

CHAPA NOVOS RUMOS PROGRAMA DE ADMINISTRAÇÃO

IDÉIAS FORÇA:

- 1- TRANSPARÊNCIA
- 2- CONDUTA AGREGADORA E DIPLOMÁTICA
- 3- REPRESENTATIVIDADE
- 4- ESTRATÉGIA
- 5- PRÓ-ATIVIDADE

OBJETIVOS GERAIS:

- atuação com absoluto zelo, pró-atividade e diligência no trato das questões remuneratórias;
- desenvolvimento e consolidação de articulação com todos os atores políticos e sociais;
- coesão e integração dos diversos segmentos da categoria;

- gestão participativa;

- transparência fiscal e administrativa;

- clareza de objetivos;

- cooperação, diálogo e ao mesmo tempo monitoramento dos atos praticados pela Administração com o objetivo de salvaguardar o respeito às prerrogativas do cargo;
- impessoalidade nos propósitos e nos atos de publicidade sindical.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- apresentação de propostas para conferir maior exequibilidade a Lei 12.830/13;

- continuidade ao trabalho de fortalecimento do programa de parcerias do Sindicato buscando ampliar a gama de benefícios indiretos para a categoria;

- valorização dos Delegados Assistentes e Adjuntos;

- proposta de revisão da escala de serviço dos Delegados Assistentes ou de soluções para evitar a sua sobrecarga;

- efetivação do projeto de disponibilização, no site do SINDELPOL, de link para consulta aos balancetes da entidade;

- continuidade no trabalho de reavaliação da política de gastos da entidade;

- continuidade no trabalho de planejamento do custeio visando evitar o lançamento de boletos extras;
- promoção de ações de marketing institucional para a carreira de Delegado de Polícia, buscando realizá-las com mínima onerosidade;
- continuidade na busca de alianças e canais de comunicação com órgãos da Administração e com outras entidades de classe;
- elaboração de Código de Ética para os representantes sindicais;
- efetivação do projeto de criação de canal eletrônico de divulgação restrito das ações sindicais e fatos relevantes de interesse estratégico para o cargo;
- respeito e acatamento a todas as decisões das Assembléias Gerais;
- consulta, ainda que por meio eletrônico em caso de urgência, aos sindicalizados realizada de forma prévia à tomada de qualquer posicionamento público relevante em nome da categoria;
- continuidade na valorização do relacionamento da entidade com a mídia em prol de divulgação positiva da imagem da carreira;
- continuidade no trabalho constante de elaboração e encaminhamento de projetos de lei que beneficiem a categoria e a Polícia Civil;
- continuidade na manutenção dos canais de diálogo com entidades representativas dos agentes da autoridade;
- continuidade na busca do desenvolvimento de projetos, estratégias e agendas comuns com a Adepol, a Faepol, a Assessoria Especial de Relações Institucionais da PCERJ e o Departamento de Recursos Humanos da PCERJ.